

**VANA™**

DANSK  
EMBALLAGEANSVAR

# **VANA A/S**

# **Code of Conduct**

## Introduktion

I VANA A/S er vi som kollektiv ordning, virksomhedernes garant for at de lever op til forpligtelserne i producentansvaret for emballage – juridisk, økonomisk og praktisk.

Bag VANA står de fire erhvervsorganisationer: Landbrug & Fødevarer, DagSam, Dansk Erhverv og Dansk Industri, som stiftede VANA i 2021 for at hjælpe danske virksomheder med at løfte producentansvaret.

---

## Indholdsfortegnelse

Introduktion	2
Mission og vision	3
Formål	3
Scope	3
Menneskerettigheder	4
Arbejdstagerrettigheder	4
Miljø	4
Anti-korruption	5
Konkurrence	5

## Mission og vision

Det er VANAs vision at være:

- Den foretrukne kollektiv ordning for udvidet producentansvar i Danmark

Det er VANAs mission, at

- Bidrage til den cirkulære økonomi ved at løfte vores medlemmers producentansvar miljørigtigt, administrativt enkelt og omkostningseffektivt

## Formål

VANAs Code of Conduct er vores overordnede etiske retningslinjer, som udtrykker og understøtter vores kontinuerlige ønske om at agere i henhold til vores værdier om ordentlighed, ansvarlighed og kvalitet.

Den er del af VANAs governance model og understøtter VANAs konkurrenceretlige retningslinjer og strategi for cirkulær økonomi. Ingen i VANA har bemyndigelse til at dispensere fra Code of Conduct.

## Scope

VANAs Code of Conduct gælder for VANAs bestyrelse, ledere, medarbejdere og medlemmer.

Hvis der opstår tvivl om indhold eller overholdelse af denne Code of Conduct, bør der rettes direkte henvendelse til VANAs direktør, se [www.vana.dk](http://www.vana.dk).

Særligt for samarbejdspartnere og leverandører: Alle eksterne virksomheder, der har aftale eller kontrakt med VANA, vil, senest fra tidspunkt hvor reglerne om producentansvar for emballage træder i kraft, være omfattet af VANAs strategi for cirkulær økonomi inklusiv en Code of Conduct for samarbejdspartnere, som stiller konkrete krav til målbarhed, dokumentation og opfølgning i forbindelse med overholdelse af blandt andet miljø- og arbejdsmiljølovgivning. Der kan også anmeldes anonymt og fortroligt via VANAs whistleblowerordning, som vil være etableret senest fra producentansvarets ikrafttrædelse.

Code of Conduct er godkendt af VANAs bestyrelse og revideres én gang årligt. Den findes i en engelsk og dansk version på VANAs hjemmeside.

## **VANAs Code of Conduct bygger blandt andet på:**

- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder
- Konventionerne fra den Internationale Arbejdsorganisation (International Labour Organization, ILO) om fundamentale principper og rettigheder ved arbejde
- FN's Global Compact 10 principper
- FN's verdensmål, herunder særligt mål 9, 11, 12 og 14

## **Menneskerettigheder**

VANA støtter og respekterer beskyttelsen af de internationale menneskerettigheder. VANA sikrer, at der i driften af VANA ikke medvirkes til krænkelse af menneskerettighederne. Dette indebærer blandt andet, at der i VANA ikke udøves diskrimination ved ansættelse, herunder forskelsbehandling på baggrund af race, køn, etnicitet, seksuel orientering, politisk overbevisning, religion, handicap eller nogen anden beskyttet status.

## **Arbejdstagerrettigheder**

VANA tolererer ikke krænkende diskrimination eller chikane i nogen form. Medarbejdere og ledelse har et ansvar for at behandle hinanden med respekt og skabe et trygt miljø på arbejdspladsen, ligesom arbejdsforhold, rettigheder, løn- og udviklingsmuligheder skal være i overensstemmelse med princippet om ligebehandling.

VANA accepterer ingen form for børnearbejde eller moderne slaveri, herunder menneskehandel eller tvangsarbejde, ligesom VANA ikke accepterer brug af straffefanger eller illegal arbejdskraft i produktionen af varer eller tjenester for os. VANA støtter og respekterer alle medarbejderes ret til selv at deltage i foreninger og deres ret til kollektive forhandlinger.

## **Miljø**

Alle miljøretlige love og regler skal overholdes i driften af VANA, herunder særligt reglerne i Miljøbeskyttelsesloven.

VANAs mission er at bidrage til den cirkulære økonomi ved at løfte vores medlemmers producentansvar på en miljørigtig, administrativt enkel og omkostningseffektiv måde. Det betyder, at vi i alle aktiviteter tilstræber at reducere negative miljøpåvirkninger. Det gælder både i driften af VANA og i forbindelse med behandlingen af affald.

VANA ønsker at fremme miljørigtige emballager og sikre genanvendelse på højt niveau. Dette kommer til udtryk i VANAs strategi for cirkulær økonomi og Code of Conduct for samarbejdspartnere, som indeholder konkrete krav om målbarhed, dokumentation og opfølgning i forbindelse med overholdelse af blandt andet miljø- og arbejdsmiljølovgivning.

Herudover arbejder VANA på at kunne sikre data til understøttelse af vores medlemmers overholdelse af ESG-rapporteringskrav.

## **Anti-korruption**

VANA tolererer ikke nogen form for korruption eller bestikkelse.

VANA ønsker i alle sammenhænge at fremstå som en neutral samarbejdspartner over for omverdenen. Derfor må VANA ikke risikere at blive sat i et særligt "afhængigheds"-forhold til enkelte samarbejdspartnere.

VANA giver aldrig gaver til offentligt ansatte og politikere.

Samarbejdspartnere, leverandører m.v. skal altid på forhånd skriftligt orientere VANAs ledelse, hvis samarbejdspartnere, leverandører m.v. påtænker at tilbyde en medarbejder i VANA, gaver, tjenester eller invitationer, der har karakter af mere end blot sædvanlige, beskedne gaver m.v. VANAs ledelse kan i alle tilfælde påbyde samarbejdspartnere, leverandører m.v. at undlade tilbyde konkrete gaver m.v.

## **Konkurrence**

VANA ønsker at sikre fair konkurrence og accepterer ikke nogen form for konkurrenceforvridende aktivitet. Bestyrelse, ledelse, medarbejdere, samarbejdspartnere og medlemmer skal altid overholde gældende konkurrencelovgivning, herunder sikre, at der ikke udveksles information på en måde, som risikerer at obstruere, begrænse eller forvrænge konkurrencen.

Deltagere i workshops, netværksmøder eller andet faciliteret af VANA, skal agere i henhold til VANAs konkurrenceretlige retningslinjer, som findes i en dansk og engelsk version på VANAs hjemmeside.

# VANA A/S Code of Conduct

Version 1.0

VANA A/S  
Vesterbrogade 6D, 2. sal  
1620 København V  
Danmark

Tel +45 53 53 32 44  
info@vana.dk  
www.vana.dk  
CVR: 44710870

**VANA**<sup>TM</sup>

DANSK  
EMBALLAGEANSVAR